

Aktuell

Dave Ulrich (Seite 8) • Karsten Bugmann, Head HR am Paul Scherrer Institut (Seite 12) • Sesselrücken (Seite 16)



Der Kopf

Daniela Eberhardt

Die IAP-Leiterin Daniela Eberhardt (49), die auch im Beirat von HR Today sitzt, übernimmt per 1. September 2015 von Oliver Sack die Leitung der Direktion Human Resources Management der Stadt Zürich. Daniela Eberhardt promovierte 1997 an der Universität Konstanz in den Disziplinen Managementlehre und Psychologie. Von 1999 bis 2001 war sie bei der Atraxis AG für die Führungs- und Organisationsentwicklung zuständig. Anschliessend war Eberhardt sieben Jahre als Dozentin und stellvertretende Leiterin des Zentrums Human Capital Management der Zürcher Hochschule



Winterthur tätig. 2005 hat ihr der Fachhochschulrat der Zürcher Fachhochschule den Titel der Professorin ZFH verliehen. Seit 2008 steht sie dem IAP Institut für Angewandte Psychologie der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften vor. Als Geschäftsleitungsmitglied des Departements für Angewandte Psychologie verantwortet sie die strategische, operative und personelle Leitung des Instituts mit rund neunzig Mitarbeitenden. (yb)

Background:

Der Zürcher Stadtrat hat Daniela Eberhardt zur Direktorin Human Resources Management der Stadt Zürich (HRZ) gewählt. Gemäss Auskunft der Stadt hat sie sich dabei nach einem anspruchsvollen Assessmentverfahren gegen 74 Mitbewerbende durchgesetzt.

Lunch-Check

Thomas Haase

Im Runway 34 tickt alles ein bisschen anders: Die Servicemitarbeitenden tragen adrette Flight-Attendant-Uniformen, wünschen zur Begrüssung einen guten Flug und schieben zum Aperitif die Auswahl gleich auf dem Trolley vor die Gäste, die es sich hier in Flugzeugsesseln bequem machen. Geht es um den Aperitif, ist für Vollblutpersonaler Thomas Haase der Fall klar: «Ich bin ein grosser Bierliebhaber, was vielleicht an meinen tschechisch-schweizerischen Wurzeln liegt.» Wir treffen Haase, der seine beruflichen Wurzeln im Personalvermittlungsgeschäft hat und heute als Sales Manager und Mediaberater für «Livejobs.ch» arbeitet, zu einem Arbeitsgespräch im Runway 34, welches für den Trailer zur Lancierung des HR Today-Bloghubs die passende Kulisse ab-

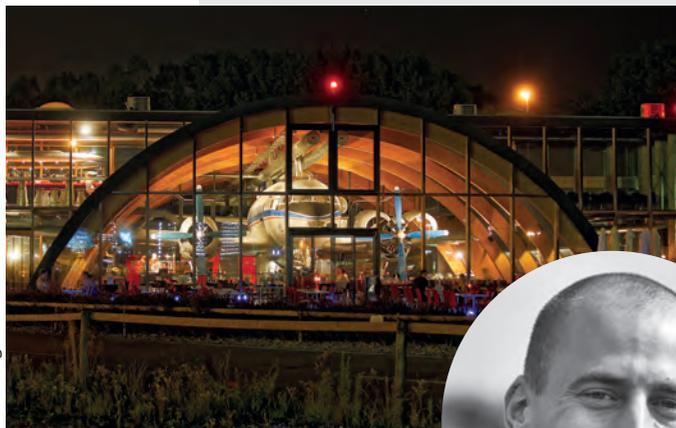


Foto: zVg



geben soll. Livejobs ist ein Spin-off mit Wurzeln in der Temporärbranche, das sich auf internetbasierte Job- und Firmenvideos spezialisiert hat. «Authentizität mit einem gewissen Live-Charakter ist unser Markenzeichen», erklärt Haase, der zurzeit für seinen Arbeitgeber an einem Jobprofil-Projekt arbeitet, das auf Selfie-Videos basieren soll. Und da kommt auch schon unsere Stewardess mit den Hauptgängen angerollt: Beefsteak Tatar überbacken mit hausgemachter Kräuterbutter für den Gast, während es für den Schreibenden das Känguru-Entrecôte sein darf. Man gönnt sich ja sonst nichts. (sb)

Runway 34

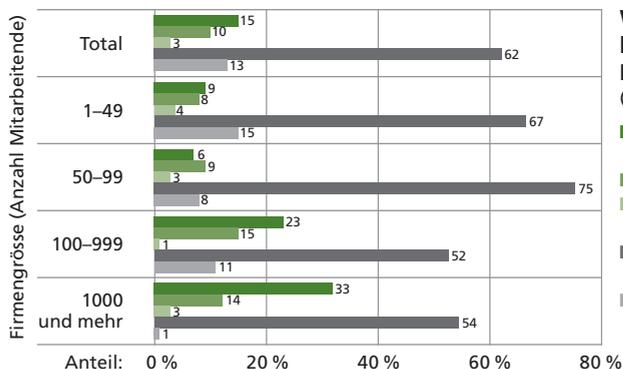
Rohrholzstrasse 67, 8152 Glattbrugg
Tel. 043 816 34 34



Die Grafik

Gesundheitsförderung mit Nachholbedarf

Mit der Erhöhung des Rentenalters nimmt die Bedeutung der Gesundheitsförderung für ältere Mitarbeitende zu. Die Sensibilität der Arbeitgeber ist allerdings noch nicht überall spürbar. Dies ergab eine Umfrage unter 452 Erwerbstätigen der «Generation 50+» im Auftrag der Gesundheitsförderung Schweiz.



Wird das Thema «Gesundheit bei älteren Mitarbeitenden» bei Ihrem Arbeitgeber thematisiert? (Angaben in Prozent, N = 452)

- Ja, damit ältere Mitarbeiter weiterhin gesund im Unternehmen bleiben
- Ja, aus anderen Gründen
- Ja, weil im Unternehmen zu wenig junge und qualifizierte Fachkräfte sind
- Nein, das Thema wird nicht thematisiert
- Weiss nicht / keine Antwort

Quelle: gfs-zürich. Weitere Informationen: www.gesundheitsfoerderung.ch